



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Roma, 30 dicembre 2013

Raccomandata anticipata via email

A Federorafi  
c.a. Dottor Stefano De Pascale  
[info@federorafi.it](mailto:info@federorafi.it)  
Via Petitti 16  
20149 Milano

Associazione Argentieri  
[info@associazioneargentieri.com](mailto:info@associazioneargentieri.com)  
Via Ceccaroni 1  
62019 Recanati (MC)

Vi inviamo il documento contenente le richieste di Fim CISL e Uilm UIL per il rinnovo del CCNL per gli addetti del settore orafo, argentiero e della gioielleria 23 settembre 2010.

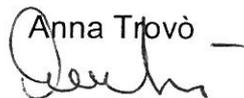
Vi proponiamo altresì di fissare un incontro di presentazione nella seconda metà di gennaio, da concordarsi per le vie brevi.

Con l'occasione, Vi auguriamo un proficuo 2014.

Per le Segreterie nazionali

Fim CISL

Uilm UIL

Anna Trovò  


Luca Colonna  




SEGRETERIE NAZIONALI  
Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Ipotesi di documento per il rinnovo del CCNL del settore orafa, argentiero e della gioielleria

#### Parte salariale

##### Incrementi economici

Si richiedono incrementi dei minimi tabellari nella misura del 6,3% (Previsioni IPCA depurato come da comunicato Istat del 30 maggio 2013, valori cumulati) applicati come nella seguente tabella:

Categoria	Incremento
1 <sup>a</sup>	72
2 <sup>a</sup>	84
3 <sup>a</sup>	100
4 <sup>a</sup>	105
5 <sup>a</sup>	115
5 <sup>a</sup> S	127
6 <sup>a</sup>	137
7 <sup>a</sup>	151

##### Elemento perequativo

Si richiede l'incremento dell'Elemento Perequativo Annuo di 260 € da applicarsi nelle aziende prive di contrattazione aziendale.

##### Maggiorazioni per lavoro notturno, festivo e straordinario

Si richiede l'incremento delle maggiorazioni contrattuali:

- per il lavoro notturno al 35%,
- per il lavoro straordinario dal lunedì al venerdì al 35%,
- per lo straordinario svolto nella giornata di sabato al 45%
- per lo straordinario festivo al 60%
- per il lavoro festivo al 50%

## Parte normativa

### Inquadramento e formazione continua

Si richiede la costituzione di una apposita commissione per una ridefinizione del sistema di classificazione dei dipendenti anche in relazione all'attività di formazione continua.

In tale contesto, si richiede fin da subito la creazione di una categoria intermedia tra le attuali 3<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup>, nonché la definizione di un'apposita categoria per i Quadri.

### Completamento del superamento delle differenze normative tra operai, intermedi e impiegati

Si richiede di completare l'unificazione delle normative contenute nelle Discipline speciali del CCNL.

### Orario di lavoro

Si richiede l'incremento dei PAR a disposizione del singolo lavoratore/lavoratrice, con contestuale riduzione di quelli a fruizione collettiva, prevedendo inoltre causali per le quali si possa ridurre il preavviso di 15 giorni da fornire alla Direzione aziendale.

### Part time

Si richiede una ridefinizione delle norme sul lavoro a tempo parziale al fine di rendere più facile l'accesso al singolo lavoratore/lavoratrice in presenza di alcune necessità familiari o di studio.

### Mercato del lavoro

In relazione alle modifiche legislative intervenute in questi anni, risulta necessaria una revisione delle normative sul Mercato del Lavoro e in particolare per l'istituto dell'apprendistato e per i contratti a tempo determinato.

### Congedo parentale

Si richiede la definizione di una normativa per la fruizione del congedo parentale a ore.

### Quota contratto e distribuzione del testo contrattuale

Dopo la sottoscrizione dell'accordo, le aziende distribuiranno ai dipendenti copia del testo contrattuale.

Sarà inoltre richiesta a tutti i dipendenti non iscritti ad alcun sindacato, una contribuzione una tantum di € 30.

Roma, 30 dicembre 2013